

Beleidsdocument over de toekomst van de stichting Bouwloods Utrecht (SBU) zoals besproken in de bestuursvergadering d.d. 12-12-2019.



Het bestuur vindt het belangrijk om aan te geven in welke richting de Bouwloods zich in de toekomst dient te ontwikkelen. In dit document worden gedachten daarover beschreven.

Doel

Het doel van de SBU is het organiseren van een werkvorm tot het bieden van scholing en werkervaring aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zodat zij als gelijkwaardig burger kunnen meedoen in de maatschappij. De ontwikkeling en het leren van de deelnemers dient daarbij centraal te staan voor het latere succes van hun optimale participatie in de samenleving. Deze bestaat uit betaald werk waar mogelijk en zinvolle dagbesteding waar nodig.

Maatschappelijk rendement.

- De door de SBU gevormde werkvorm ontzorgt met zijn activiteiten de gemeenten en realiseert sociale en maatschappelijke doelen en besparingen op uitkeringen.
- De persoonlijke waarde voor de deelnemers zal bestaan uit:
 - o het ontwikkelen van vaardigheden, ontdekken van talenten en verhogen van kansen op de arbeidsmarkt en het doen van betekenisvol werk;
 - o het leren samenwerken met collega's met een diversiteit aan achtergrond en mogelijkheden;
 - o het verkrijgen van meer sociale contacten en opbouwen van een netwerk;
 - o een positief effect op hun gezondheid, zelfwaardering en zelfredzaamheid.
- De economisch waarde voor de samenleving bestaat uit:
 - o vermindering van het aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt omdat die uit een uitkering worden begeleid naar betaald werk;
 - o verlaging van de zorgkosten door een hoger welbevinden en een gezondere leefstijl van de doelgroep.

Leerbedrijf en ANBI-status.

De SBU is een erkend leerbedrijf. Dat betekent, dat via de onder de SBU bestaande werkvorm, aan deelnemers een goede en veilige werkplek wordt geboden waarbij zij door een praktijkopleider/ leermeester worden opgeleid en gecoacht.

Omdat de SBU geen winstoogmerk kent heeft zij door dit alles de ANBI-status.

Samenwerking.

Zoals eind 2018 is overeengekomen zullen de SBU en de Stichting WerkEnLeren (W&L) samenwerken teneinde de doelstelling van de SBU te kunnen blijven realiseren en daarmee de toekomst veilig te stellen. Daarnaast zal door twee van de ondernemers binnen Groene Bouwhekken V.O.F. capaciteit worden vrijgemaakt en ingebracht teneinde de werkzaamheden te leiden, de organisatie en de exploitatie daarvan efficiënt vorm te geven en op een zodanige wijze acquisitie te plegen dat voldoende opdrachten worden verkregen om de leerlingen en andere deelnemers te kunnen opleiden.

Werkvorm.

Na aanvankelijk te hebben gekozen voor het oprichten van een besloten vennootschap (BV) die als sociale onderneming zou werken aan opleiding, begeleiding en werkintegratie van leerlingen heeft het bestuur op 12-12-2019 besloten daarvan af te zien. Vastgehouden wordt aan de vorm van de ANBI-stichting SBU.

Om financieel zelfstandig te kunnen opereren zal de stichting zich ook bezighouden met het opleiden van daarvoor in aanmerking komende deelnemers tot ondernemer of zzp-er. Bovendien zal vorm worden gegeven aan het begeleiden, ondersteunen en ontzorgen van deze zzp-ers of aan het realiseren van de SROI-verplichting ¹⁾ van bedrijven. Daarnaast zal worden gezien of het gewenst en mogelijk is leerlingen in dienst te nemen zodra hun opleiding is afgerond.

Eisen aan de stichting.

De SBU:

- zet al haar mogelijkheden in voor het realiseren van het bovengenoemde doel;
- is niet gericht op het maken van winst;
- zal eventuele overschotten inzetten voor het voortbestaan van de stichting, voor de opleiding van medewerkers en deelnemers, en voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van de eigen medewerkers.

In het bestuur van de stichting zal de Stichting W&L zijn vertegenwoordigd.

De bedoelde ondernemers van Groene Bouwhekkers V.O.F. zullen in dienst treden van de stichting en optreden als directie.

Personeel.

Het huidige personeel blijft in dienst van de SBU.

Als er voldoende productie mogelijk is en de financiën het toelaten zullen mogelijk leerlingen na afloop van de opleiding in dienst worden genomen.

Pand.

De SBU blijft vooralsnog huurder van het pand Pratumplaats 2 in De Meern. In overleg met de eigenaar van het pand zal worden nagegaan of de eerder overeengekomen huur kan worden verlaagd teneinde een sluitende exploitatie mogelijk te maken.

Tijdpad.

De SBU blijft vooralsnog tot 01-07-2020 onder de huidige leiding haar activiteiten uitvoeren. Het streven is erop gericht dat per die datum de leiding wordt overgenomen door de bedoelde vennoten van de Groene Bouwhekkers.

mei 2020.

¹⁾ SROI = Social Return On investment. In dit kader krijgen bedrijven die werken uitvoeren voor overheden de verplichting tot zekere bedragen personen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.