

Beleidsdocument over de toekomst van de stichting Bouwloods Utrecht (SBU) zoals besproken in de bestuursvergadering d.d. 26-09-2019.



Het bestuur vindt het belangrijk om aan te geven in welke richting de Bouwloods zich in de toekomst dient te ontwikkelen. In dit document worden gedachten daarover beschreven inclusief het proces naar het einddoel toe.

Doel

Het doel van de SBU is het organiseren van een werkvorm tot het bieden van scholing en werkervaring aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zodat zij als gelijkwaardig burger kunnen meedoen in de maatschappij. De ontwikkeling en het leren van de deelnemers dient daarbij centraal te staan voor het latere succes van hun optimale participatie in de samenleving. Deze bestaat uit betaald werk waar mogelijk en zinvolle dagbesteding waar nodig.

Maatschappelijk rendement.

- De door de SBU gevormde werkvorm ontzorgt met zijn activiteiten de gemeenten en realiseert sociale en maatschappelijke doelen en besparingen op uitkeringen.
- De persoonlijke waarde voor de deelnemers zal bestaan uit:
 - o het ontwikkelen van vaardigheden, ontdekken van talenten en verhogen van kansen op de arbeidsmarkt en het doen van betekenisvol werk;
 - o het leren samenwerken met collega's met een diversiteit aan achtergrond en mogelijkheden;
 - o het verkrijgen van meer sociale contacten en opbouwen van een netwerk;
 - o een positief effect op hun gezondheid, zelfwaardering en zelfredzaamheid.
- De economisch waarde voor de samenleving bestaat uit:
 - o vermindering van het aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt omdat die uit een uitkering worden begeleid naar betaald werk;
 - o verlaging van de zorgkosten door een hoger welbevinden en een gezondere leefstijl van de doelgroep.

Leerbedrijf en ANBI-status.

De SBU is een erkend leerbedrijf. Dat betekent, dat via de onder de SBU bestaande werkvorm, aan deelnemers een goede en veilige werkplek wordt geboden waarbij zij door een praktijkopleider/leermeester worden opgeleid en gecoacht.

Omdat de SBU geen winstoogmerk kent heeft zij door dit alles de ANBI-status.

Samenwerking.

Zoals eind 2018 is overeengekomen zullen de SBU en de Stichting WerkEnLeren (W&L) samenwerken teneinde de doelstelling van de SBU te kunnen blijven realiseren en daarmee de toekomst veilig te stellen. Daarnaast zal door twee van de ondernemers binnen Groene Bouwhekken V.O.F. capaciteit worden vrijgemaakt en ingebracht teneinde de genoemde werkvorm mede op te richten, te leiden en de exploitatie daarvan efficiënt vorm te geven.

Werkvorm.

De SBU richt een besloten vennootschap (BV) op die als sociale onderneming de werkzaamheden zal verrichten die noodzakelijk zijn om de bovenomschreven doelstelling te realiseren. Namelijk het werken aan opleiding, begeleiding en werkintegratie van leerlingen.

De BV kan zich - om financieel zelfstandig te kunnen opereren - ook bezighouden met het opleiden van daarvoor in aanmerking komende deelnemers tot ondernemer of zzp-er en met het begeleiden, ondersteunen en ontzorgen van deze zzp-ers of met het realiseren van de SROI-verplichting ¹⁾ van bedrijven. Daarnaast zal worden bezien of het gewenst en mogelijk is leerlingen in dienst te nemen zodra hun opleiding is afgerond.

Eisen aan de BV.

Bij de vormgeving van de BV zal aan de volgende eisen moeten worden voldaan.

- De BV zal de winst gebruiken voor opleiding van medewerkers en deelnemers, verbetering van de arbeidsvoorwaarden van de eigen medewerkers en het nog beter nastreven van het doel.
- De SBU neemt deel als minderheidsaandeelhouder.
- De SBU krijgt een prioriteitsaandeel waardoor de instemming van de SBU noodzakelijk is voor:
 - o wijziging van de na te streven doelen;
 - o de richting en soort van de daarvoor uit te voeren werkzaamheden;
 - o de verkleining of vermeerdering van het aandelenkapitaal; alsmede de in- en verkoop van eigen aandelen;
 - o de vaststelling van het aantal bestuurders en hun bezoldiging;
 - o de samenwerking met een andere rechtspersoon en
 - o de deelneming in het kapitaal van een ander bedrijf.

Naast de SBU zullen in principe ook de Stichting W&L en de bedoelde ondernemers van Groene Bouwhekken V.O.F. optreden als aandeelhouder.

Personeel.

De SBU heeft na de reorganisatie geen personeel in dienst. Dat betekent dat het huidige personeel in dienst wordt genomen door de nieuw op te richten BV.

Als er voldoende productie mogelijk is en de financiën het toelaten zullen mogelijk leerlingen na afloop van de opleiding in dienst worden genomen.

Pand.

De SBU blijft vooralsnog huurder van het pand Pratumplaats 2 in De Meern en geeft dit tegen vergoeding in gebruik aan de op te richten BV. In overleg met de eigenaar van het pand zal worden nagegaan of huur door de BV mogelijk is.

Tijdpad.

De SBU blijft vooralsnog tot 01-07-2020 de gebruikelijke activiteiten uitvoeren. Het streven is erop gericht dat per die datum de BV die werkzaamheden overneemt.

oktober 2019.

¹⁾ SROI = Social Return On investment. In dit kader krijgen bedrijven die werken uitvoeren voor overheden de verplichting tot zekere bedragen personen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.